

Антон Алиханов:
В числе приоритетов –
развитие востока области

стр. 2

Сырки «Нежинские» получили
золото Всероссийского конкурса
«Продукт 2021 года»

стр. 3

Молодые профессионалы:
кадровый потенциал
холдинга

стр. 10-11



«Восток – дело тонкое»

Этой знаменитой фразой обычно передают отношение к незнакомому укладу восточных стран и советуют, что в предстоящем общении с представителями других народов, неплохо бы знать их обычаи, культуру и быт.

В Калининградской области есть свой «восток», который только недавно стал «открывать» свой богатый потенциал для туристов с его живописной природой, многовековой историей и давними традициями возделывания земель.

Сегодня в Калининградской области проводится большая комплексная работа по развитию этой территории, созданию здесь дополнительных рабочих мест, повышению качества инфраструктурных объектов и благоустройству.

Свой вклад в общее дело вносит и агрохолдинг «ДолговГрупп». И хотя его подразделения и пахотные земли есть в каждом муниципалитете, все же основную деятельность компания ведет на востоке Калининградской области.

Об этом — в очередном номере газеты «ДолговNews».



Краснознаменск

Зеленоградск

Светлогорск

Янтарный

Гурьевск

Калининград

Гвардейск

Озерск

Гусев

Нестеров

Антон Андреевич Алиханов, губернатор Калининградской области:



«Многое меняется на востоке нашей области: ремонтируются социальные учреждения, школы, возрождаются сельские дома культуры, в нормальное состояние приводятся дороги, развиваются новые туристические проекты. Это замечательно, и мы будем продолжать эти мероприятия. Но лично для меня имеет важное значение — создание в этих муниципалитетах новых рабочих мест, чтобы остановить отток населения, чтобы люди не покидали местные города и поселки в поисках лучшей жизни».

Уважаемые труженики агрохолдинга «ДолговГрупп»! Поздравляю Вас с профессиональным праздником – Днем сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!



Сегодня, несмотря на то, что во многих областях нашей жизни процветает наука, сельское хозяйство, по-прежнему, требует крепких рук, зоркого глаза и горячего сердца. Пусть ваши руки никогда не знают усталости, сердце никогда не остывает, а глаза всегда радуются колосающейся ниве! Благополучия, успехов и оптимизма, счастья, здоровья, радости родным и близким!»

*Алексей Кучумов,
ректор Смоленской государственной
сельскохозяйственной академии*



Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

В этой сфере работают сильные духом, преданные делу труженики, которые уважают землю, берегут и заботятся о ней. Такое трепетное отношение дает хорошие результаты.

Калининградская область сегодня – в числе лидеров сельскохозяйственной отрасли. И мы рады, что в этом есть достойный вклад коллектива нашего холдинга.

К нам приезжает много гостей, в том числе и из других регионов России. На примере наших предприятий

они видят современное сельское хозяйство, которое использует цифровые технологии и интеллектуальные системы, мощную высокотехнологичную технику, позволяющую получать высокие результаты.

Желаем всем аграриям солнечной погоды, хороших урожаев, развития и оптимизма! Здоровья, благополучия, мира вам и вашим близким!

*Учредители агрохолдинга
«ДолговГрупп»
Александр и Дмитрий Долговы*

Уважаемые Александр Александрович и Дмитрий Александрович! Поздравляем вас и ваш коллектив с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Ваш профессионализм, бережное отношение к земле и огромное трудолюбие способствуют и развивают сельскохозяйственное и перерабатывающее производство, как основу жизни агропромышленного комплекса и работников, обеспечивающих его успешную деятельность. Тружениками вашего агрохолдинга достигнуты высокие результаты во всех отраслях сельскохозяйственного производства. Вы вносите достойный вклад в продовольственную безопасность региона, обеспечивая жителей нашего края местными продуктами. Пусть и в дальнейшем все ваши устремления и чаяния во-

площаются в стабильно высокие урожаи, привесы животных и рекордные надои молока!

Низкий поклон ветеранам, для нас – вы пример самоотверженности и преданности делу.

Желаем вашему коллективу крепкого здоровья, благополучия, семейного счастья и дальнейших производственных и творческих успехов!

*Глава администрации
МО «Нестеровский городской округ»
Э.В. Старков
Глава МО «Нестеровский городской
округ» В.В. Судьян*



Сырки «Нежинские» – «Продукт 2021 года»!

Творожные сырки в шоколаде получили золотую медаль на конкурсе «Продукт года». Они стали победителями в номинации «Молочная продукция, включая консервы и мороженое». Высшей награды удостоились сразу все 6 видов сырков – в молочном шоколаде с малиной и кокосовой стружкой (новинки!), в темном шоколаде – ванильный, шоколадный, со сгущенным вареным молоком и с мармеладными кусочками.

Дегустационный конкурс «Продукт года» проводится ежегодно в рамках выставки WorldFood Moscow с целью продвижения высококачественных продуктов питания и сырья для их производства, представленных на российском рынке. В этом году мероприятие, в котором участвуют лидеры отечественного продовольственного бизнеса и ритейла, прошло в 30-й раз.

В конкурсе «Продукт года» было представлено 15 номинаций. Побе-

дителями стали продукты, которые по показателям качества превосходят аналоги, производятся с использованием инновационных технологий и хранятся в идеально подходящих условиях.

Творожные глазированные сырки под маркой «Нежинский» – это новая линейка продукции, которую запустило ООО «Гусевмолоко» (входит в структуру агрохолдинга «Долгов-Групп»). Учитывая разнообразные вкусы покупателей, технологи завода разработали сырки не только в темном, но и в молочном шоколаде. Для их изготовления используется самый лучший в мире бельгийский шоколад. В целом, ассортимент готовой продукции под брендом «Нежинская» в настоящее время насчитывает порядка 100 наименований различной молочной и кисломолочной продукции.

Поздравляем коллектив ООО «Гусевмолоко» с заслуженной наградой!



В холдинге закончена уборочная кампания зерновых культур

	валовый сбор, тыс. тонн	урожайность, центнеров с гектара
Озимый рапс	57,8	38,2
Озимая пшеница	119,2	57,3
Озимая рожь	0,125	62,6
Озимый ячмень	0,593	79
Яровой овес	5,7	38
Яровой ячмень	12,8	37,5
Яровая пшеница	6,8	37,2
Яровой рапс	0,13	12,2
Кормовые бобы	2,5	24,9

Открыт новый птичник

На бройлерном производстве «Птицефабрики Гурьевской» в пос. Февральском Краснознаменского района продолжается расширение. В начале сентября 2021 года еще 55 тыс. цыплят-бройлеров заселились в новый птицевех. Это пятый птичник, который здесь заработал. Три первых – для выращивания 100 тыс. цыплят были открыты в 2018 году. Четвертый – на 55 тыс. птицемест – в 2020-м.

В результате в настоящее время производство в Февральском рас-

полагает мощностями для 198 тыс. птицемест. С учетом количества оборота каждого птичника в году планируется, что в 2022 году посадка и выращивание цыплят составит 1 млн 103 тыс. голов.



Охрана труда – в приоритете

ООО «Молочная фабрика» агрохолдинга «Долгов-Групп» награждено Благодарственным письмом министерства социальной политики Калининградской области «За эффективную работу в сфере обеспечения безопасных условий труда работников, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

Министр А.В. Майстер вручила

награду специалисту в области охраны труда агрохолдинга Н.А. Клинк во Всемирный день охраны труда.

На предприятиях холдинга соблюдаются все необходимые требования. Проводится специальная оценка условий труда, обеспечена пожарная и электробезопасность, безопасная эксплуатация зданий, сотрудники обеспечены средствами коллективной и индивидуальной защиты.

Они проходят регулярные медицинские осмотры и профилактическое санаторно-курортное лечение.



Победители получили призы

С 15 апреля по 31 мая 2021 года – бренд «Нежинская» проводил масштабную акцию «Вкусный VS Полезный» с призовым фондом более 200 тыс. руб. Для участия в розыгрыше нужно было купить сразу четыре любых сырков и зарегистрировать чек на сайте: nezhinskij-сырок.рф. В результате на сайте были зарегистрированы почти 11 тыс. чеков.

Розыгрыш, как и планировалось, состоялся 1 июня – в День защиты детей и во Всемирный день молока в прямом эфире на телеканале «Каскад», куда были приглашены победители для вручения призов.

Итак, игровую консоль Xbox Series X получила Галина, учитель химии (Калининград).

Наушники Apple AirPods Pro – Наталья, бухгалтер (Калининград).

Смартфон Samsung Galaxy A71 Black – Евгения, домохозяйка (Калининград).

Смартфон Samsung Galaxy A71 Blue – Наталья, сотрудник полиции (Советск).

Главный приз – электросамокат Kugoo ES3 – Лидия, бухгалтер (Калининград). На передачу она пришла вместе с сыном Егором.

Гости рассказали, что давно знают и любят продукцию под брендами «Нежинская», «Роминта» и «Курочкино». Они регулярно посещают магазины сети «Наш продукт».

Наталья Шевцова: «Восток области будет высокотехнологичной сельскохозяйственной территорией»

Какие предприятия являются лидерами в развитии АПК региона? Какие меры господдержки сегодня предлагают сельхозпроизводителям? Как решается вопрос подготовки кадров? А также какое будущее будет у восточных территорий? – в интервью корпоративной газете агрохолдинга «ДолговГрупп» рассказала Наталья Шевцова, министр сельского хозяйства Калининградской области.



– Вы и глава региона А. А. Алиханов неоднократно отмечали, что агропромышленный комплекс является одной из наиболее активно и успешно развивающихся отраслей экономики. Какова доля в этом агропредприятий, расположенных на востоке Калининградской области, в том числе входящих в структуру агрохолдинга «ДолговГрупп»? Насколько задействован имеющийся потенциал восточной территории? Как, по-вашему, она будет развиваться?

– Молочное и мясное животноводство – основная специализация предприятий, расположенных на востоке области. Доля животноводческой продукции, производимой сельскохозяйственными предприятиями «востока», от общего регионального объема по молоку составляет 98% и по мясу – 81%. В этом объеме третья часть молочного производства (38,4 тыс. тонн) приходится на предприятия агрохолдинга «ДолговГрупп», в мясном секторе – 3,2%, или 3,6 тыс. тонн. С 2020 года началось активное развитие новой отрасли животноводства – мясного овцеводства.

Сложившаяся специализация направлений растениеводства в хозяйствах на востоке области представлена в основном выращиванием зерновых и масличных культур, кормопроизводством. На хозяйства, расположенные в восточной части области, приходится 80% посевной площади зерновых, зернобобовых и технических культур, 94% посевной площади кормовых культур.

В том числе на предприятия агрохолдинга «ДолговГрупп» – 23% посевной площади зерновых и зернобобовых культур и 33% посевной площади технических культур. По итогам 2021 года на востоке было произведено 595 тыс. тонн зерна (83% от областного объема производства) и 119 тыс. тонн семян технических культур (78% от областного валового сбора). На долю предприятий агрохолдинга в объемах «восточного» производства пришлось 36% зерна и 39% масличных культур.

На востоке области активно развивается промышленное садоводство, овощеводства закрытого грунта.

Оценивая перспективы развития аграрного производства «востока» области, с 2022 года планируется реализация ряда инвестиционных проектов, направленных на увеличение производства продукции животноводства и птицеводства. В их числе – строительство, реконструкция и модернизация птицеводческого комплекса «Птицефабрика Гурьевской». Общий инвестиционный бюджет проектов – 11 млрд рублей, суммарная проектная производственная мощность – 25 тыс. тонн мяса и 25 тыс. тонн молока. Мультипликативный эффект инвестиций станет обстоятельством активного введения в хозяйственный оборот неиспользуемых земель и увеличения потенциальных возможностей отрасли растениеводства. Следует подчеркнуть и социально значимый эффект данных проектов – создание более 500 новых рабочих мест.

– Успешному развитию агропромышленного комплекса способствует поддержка региональной власти. Развитию сельскохозяйственного производства помогает системный, комплексный подход. Какие итоги этой работы можно уже сейчас обозначить? Есть ли в планах новые формы поддержки?

– На государственную поддержку агропромышленного комплекса в 2021 году в бюджете Калининградской области предусмотрено 2 млрд рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 1,1 млрд рублей.

Реализация мер государственной поддержки способствует поддержанию финансовой устойчивости предприятий агропромышленного комплекса, а также реализации инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе, имеющих социально-экономическую значимость для региона.

По итогам 2020 года доля прибыльных организаций агропромышленного комплекса составила 68,8%. Рентабельность сельскохозяйственных организаций (с учетом полученных субсидий) составила 15,9%. В этом году ожидается увеличение доли прибыльных орга-

низаций и рентабельность на уровне прошлого года.

В 2022 году сохранятся те меры поддержки, которые действуют в текущем году. Кроме того, планируется реализация новой меры грантовой поддержки «Агротуризм».

Первый отбор проектов Минсельхозом России состоится уже в октябре 2021 года, победители которого смогут получить средства на реализацию своих проектов в 2022 году. Размер гранта составляет до 3 млн рублей при софинансировании не менее 10% стоимости проекта, до 5 млн рублей – если собственные средства составляют не менее 15%, до 10 млн рублей – если софинансирование составляет 25% и более.

Предварительно средства гранта можно будет направить на приобретение и строительство средств размещения и объектов развлекательной инфраструктуры, подключение объектов к инженерным сетям, приобретение оборудования, техники, транспорта и мебели, благоустройство территории и покупку сельскохозяйственных животных.

Третья часть молочного производства (38,4 тыс. тонн) приходится на предприятия агрохолдинга «ДолговГрупп»

– Существенным для предприятий аграрной сферы является решение кадрового вопроса. В Калининградской области органы власти работают в этом направлении совместно с работодателями и вузами. Используется и высокий интерес к региону со стороны других субъектов РФ. Как можете оценить эту работу? Как планируется действовать в этом направлении в будущем?

– В аграрном секторе экономики региона сегодня мы можем наблюдать масштабную модернизацию сельскохозяйственной отрасли и колоссальные возможности сельскохозяйственных товаропроизводителей для развития. Одновременно с этим мы наблюдаем острую потребность предприятий всех сельскохозяйственных отраслей в специалистах и, особенно, – в работниках среднего звена, способных трудиться на современном высокопроизводительном оборудовании. Поэтому наша общая задача – обеспечить отрасль квалифицированными специалистами для ее успешного функционирования.

На сегодняшний день работа по разрешению кадрового вопроса определяется следующими направлениями развития:

– подготовка квалифицированных специалистов в учреждениях высшего и среднего профессионального образования;

– повышение квалификации и компетенций работников агропромышленного комплекса региона.

Проанализировав потребность в кадрах региона, Министерство сельского хозяйства Калининградской области выявило, что порядка 75% от общей потребности в кадрах составляют рабочие специальности (механизаторы, операторы машинного доения, комбайнеры, обработчики птицы, операторы в цехах и другие), и только 25% – это специалисты высшего и среднего звена (агрономы, ветеринарные врачи, зоотехники, бухгалтеры).

Подготовка кадров для сельскохозяйственной отрасли региона успешно осуществляется как в высших учебных заведениях, так и в колледжах. На базе Гусевского колледжа в настоящее время создается образовательная площадка по подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена. Появление такой площадки позволит снизить кадровый дефицит в агропромышленном комплексе региона. Следующим шагом должно стать создание аналогичных площадок на базе других учреждений среднего профессионального образования, специализирующихся на подготовке кадров для сельского хозяйства.

Интересная практика популяризации сельского хозяйства и приобщения молодежи к труду была реализована этим летом в Гурьевском районе. 75 школьников от 14 до 18 лет приняли участие в районной программе «Агролето». Молодежь организованными группами работала в сельскохозяйственных организациях и хозяйствах округа, где знакомилась с основами производства на практике. Желающих поучаствовать в программе оказалось намного больше, чем планировалось, что свидетельствует о том, что сельское хозяйство является востребованным, современным и активно развивающимся направлением, вызывающим большой интерес у нового поколения. Не вызывает сомнения, что подобную практику будут перенимать и другие муниципальные образования региона.

Отличным инструментом подготовки квалифицированных кадров является программа целевого набора абитуриентов. В рамках реализации программы «Комплексное развитие сельских территорий» действует направление поддержки сельхозтоваропроизводителей, отпавляющих



учиться заявителей по целевому набору. В рамках таких целевых договоров работодатели оплачивают обучение, а по его итогам – обеспечивают трудоустройство обучающегося, который в свою очередь осуществляет трудовую деятельность у данного работодателя в течение не менее 3 лет.

Для работодателя заключение договора целевого обучения – это возможность приобретения ценного сотрудника, обладающего необходимыми для конкретного предприятия трудовыми и профессиональными навыками. А для студента и выпускника – это возможность получить ценный профессиональный опыт и гарантии трудоустройства сразу после выпуска из учебного заведения.

Кроме того, в регионе действует поддержка сельхозпроизводителей, привлекающих студентов для прохождения производственной практики на своих предприятиях, что позволяет молодым специалистам применять полученные знания в практической профессиональной деятельности.

Сейчас интерес организаций агропромышленного комплекса к указанным мерам государственной поддержки растет. Так, в текущем году ее объем составит 0,2 млн рублей, а на следующий год будет увеличен более чем в 8 раз (1,7 млн рублей).

Для профессионального развития любому специалисту нужно регулярно повышать уровень своей компетенции в выбранной сфере деятельности. С этими целями в регионе успешно справляются Калининградский институт переподготовки кадров агро-

бизнеса, Калининградский филиал Санкт-Петербургского государственного аграрного университета, региональные учебные заведения среднего профессионального образования в области сельского хозяйства, реализующие широкий спектр программ, как дополнительного профессионального образования, так и программ профессиональной переподготовки.

Таким образом, можно с уверенностью сказать, что совместная работа органов государственной власти, образовательных организаций и бизнеса в части обеспечения агропромышленного комплекса региона высококвалифицированными специалистами доказывает свою востребованность и результативность, а в обозримом будущем – и полное решение кадрового вопроса региона.

– Наталья Евгеньевна, нарисуйте картинку, каким может быть восток области через 5–10 лет?

– Восток области и через 5, а тем более через 10 лет будет высокотехнологичной сельскохозяйственной территорией, активно внедряющей в производство последние технико-технологические и селекционные достижения, обеспечивающей не только продовольственную безопасность региона, но и его экспортный потенциал.

Уже сегодня есть четкое осознание решающей роли исправно работающей мелиоративной системы в продуктивности наших полей, поэтому я вижу ухоженные открытые мелиоративные

каналы и восстановленные насосные станции.

Безусловно, будет введена в хозяйственный оборот вся длительное время неиспользуемая пашня как самый ценный земельный ресурс. На протяжении всего периода вегетации, на защите растений в полях вместо тракторов будут работать дроны, сельскохозяйственная техника станет беспилотной. Цифровизацией будут охвачены все направления и объекты агропромышленного комплекса. Начнется активное освоение сенокосов и пастбищ, неиспользуемая площадь которых сегодня превышает 200 тыс. га, что даст дополнительные кормовые ресурсы для роста производства молока и мяса (говядины и баранины). Будут построены новые молочные комплексы и молокоперерабатывающие предприятия, свинофермы, птицефабрики, фермы по выращиванию на мясо крупного и мелкого рогатого скота.

Улучшится демографическая ситуация, поскольку у людей, проживающих на востоке области, появится возможность трудоустройства на вновь созданных объектах агропромышленного комплекса. Достойная заработная плата позволит людям улучшить жилищные условия и благоустроить придомовые территории, что преобразит сельские поселения и города.

Восток области станет востребованным агротуристическим направлением. Городские жители и гости региона будут с еще большим удовольствием посещать эту территорию.

– Ваши пожелания аграриям холдинга «ДолговГрупп» с Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

– На сегодняшний день без участия вас, аграриев холдинга «ДолговГрупп», невозможно обеспечение качественными продуктами питания жителей всей Калининградской области. Благодаря вашей слаженной и добросовестной работе, профессионализму и высочайшей самоотдаче с каждым годом растет производство основных видов сельскохозяйственной продукции, необходимой обществу. Вы не только заботитесь о качестве и количестве продуктов питания, но и об экологичности их производства.

За последние несколько лет, работая на благо региона, вы показали невероятные результаты по развитию целого предприятия и обеспечению потребностей жителей.

Население Калининградской области из года в год растет, поэтому важно в дальнейшем выходить на новые уровни по наращиванию и расширению линейки выпускаемой продукции, а также повышать конкурентоспособность и удерживать лидирующие позиции.

Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником и благодарю всех аграриев холдинга «ДолговГрупп» за существенный вклад в экономическое развитие Калининградской области и обеспечение всем необходимым целого региона. Желаю процветания вам и вашим близким, а также развития предприятия и его стабильной работы. Примите слова благодарности и признательности за ваш труд.



Гусевский городской округ

Агрохолдинг «ДолговГрупп» прочно занял место одного из самых крупных сельхозпроизводителей Гусевского городского округа Калининградской области. Сегодня в сфере деятельности предприятия производство продукции растениеводства, а также переработка сельскохозяйственной продукции.

К предприятиям холдинга расположенным на территории округа и занимающихся растениеводством, относятся ООО «Фурмановское» и ООО «Кужель». Площадь сельскохозяйственных угодий холдинга в городском округе — 18 тыс. 304 гектара.

Площадь пашни в обработке по итогам 2021 года, занятая сельскохозяйственными культурами — 12 тыс. 676 гектаров, что составляет более 55% от посевной площади в Гусевском городском округе.

К предприятиям переработки относятся:

ООО «ГУСЕВМОЛОКО» И ООО «ФУРМАНОВСКОЕ», которые реализовали на территории округа инвестиционные проекты по переработке сельскохозяйственной продукции.

ООО «Гусевмолоко» — современное молокоперерабатывающее предприятие Калининградской области. Продукция производится из натурального молока высокого качества с собственной молочной фермы под торговой маркой «Нежинская». Предприятие выпускает более 100 наименований продукции: молочные и кисломолочные продукты, различные виды йогуртов, творогов, твердых и плавленых сыров. Продукция производится в соответствии с требованиями ГОСТов, ТУ (технических условий) и СТО (собственный стандарт организации). На предприятии внедрена система контроля качества ХАССП. В 2021 году холдингом запущен новый цех по производству глазированных сырков производственной мощностью 6 тыс. шт/час.

ООО «ФУРМАНОВСКОЕ» реализовало на территории Гусевского городского округа инвестиционный проект «Строительство мясокомбината по убою и переработке сельскохозяйственных животных». Данное предприятие имеет полный цикл производства и переработки продукции, начиная с выращивания сырьевой базы (говядина, курица) и заканчивая производством мясных полуфабрикатов и колбасных изделий. Объект оснащен самым современным оборудованием. Вся мясная продукция, которую выпускает ООО «Фурмановское», производится под торговой маркой «Роминта», получившей название от находящейся неподалеку Роминтской пуши, любимого места охоты прусских королей.

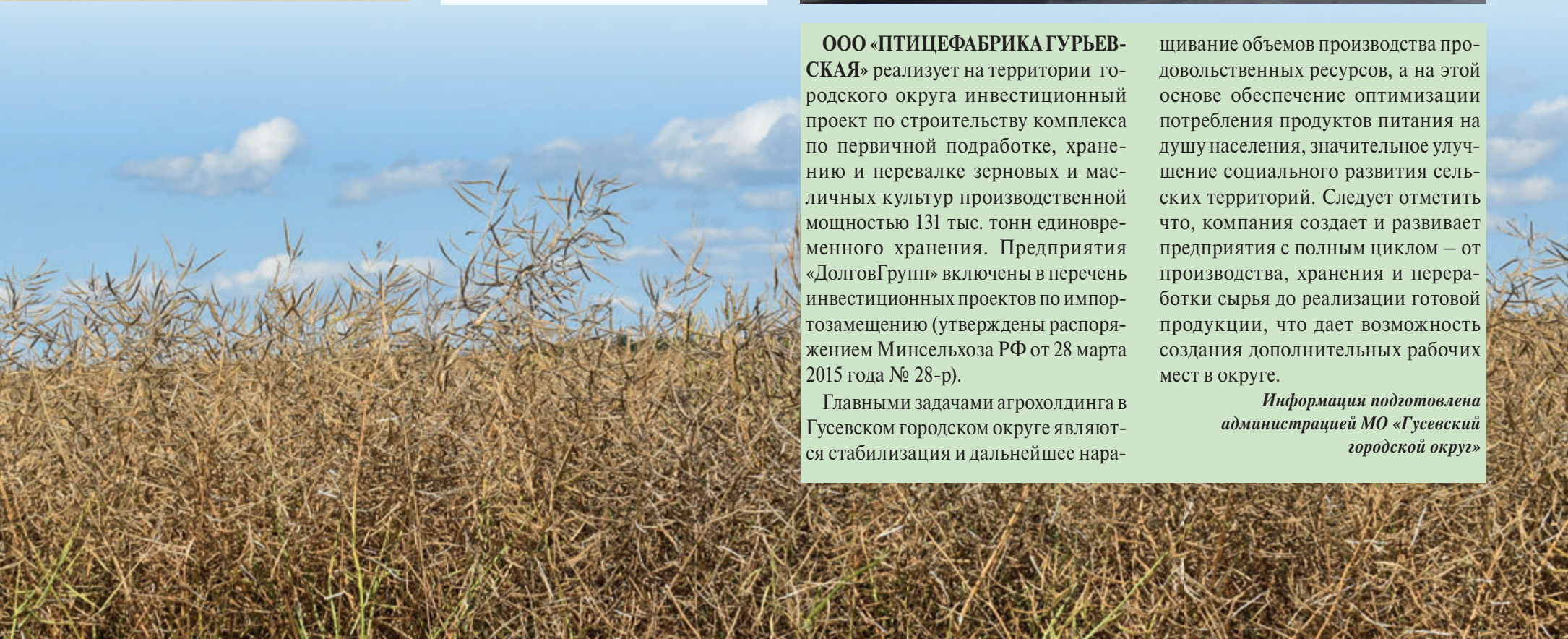


ООО «ПТИЦЕФАБРИКА ГУРЬЕВСКАЯ» реализует на территории городского округа инвестиционный проект по строительству комплекса по первичной подработке, хранению и перевалке зерновых и масличных культур производственной мощностью 131 тыс. тонн единовременного хранения. Предприятия «ДолговГрупп» включены в перечень инвестиционных проектов по импортозамещению (утверждены распоряжением Минсельхоза РФ от 28 марта 2015 года № 28-р).

Главными задачами агрохолдинга в Гусевском городском округе являются стабилизация и дальнейшее нара-

щивание объемов производства продовольственных ресурсов, а на этой основе обеспечение оптимизации потребления продуктов питания на душу населения, значительное улучшение социального развития сельских территорий. Следует отметить что, компания создает и развивает предприятия с полным циклом — от производства, хранения и переработки сырья до реализации готовой продукции, что дает возможность создания дополнительных рабочих мест в округе.

Информация подготовлена администрацией МО «Гусевский городской округ»



Краснознаменский район

Деликатес – на поток

О том, что настоящих деликатесных бройлеров можно выращивать на потоке, в больших количествах, еще несколько лет назад даже речи не было.

«ДолговГрупп» в очередной раз доказал невозможное, запустив в 2018 году в пос. Февральском Краснознаменского района масштабное современное производство цыплят-бройлеров высшего качества.

Хотя по производству куриных яиц агрохолдингу в регионе давно нет равных – 80% этой продукции под маркой «Курочкино» в магазины Калининградской области поступает с «Птицефабрики Гурьевской» (входит в холдинг), ниша деликатесного куриного мяса до этого оставалась практически не занята. А потребность в нем была высока. Именно это стало причиной создания крупного производства.

Оно рассчитано на одновременное содержание 1,4 млн цыплят-бройлеров в современных, полностью автоматизированных птичниках. Все они оснащены новейшим оборудованием ведущего немецкого производителя фирмы «Big Dutchman» и управляются единым центральным многоцелевым компьютером, который регулирует в онлайн-режиме климат в помещении, процесс кормления, содержания, а также взвешивания птицы.

При выходе на проектную мощность компания планирует вырабатывать порядка 20 тыс. тонн охлажденного куриного мяса в год. Объем инвестиций – более 1,7 млрд руб.

Цыплята-бройлеры под брендом «Курочкино», выращенные в Краснознаменском районе, пользуются заслуженной популярностью у жителей региона. Их мясо отличается насыщенным, выразительным вкусом. И это неслучайно.

Качество достигается не только за счет высоких технологий содержания, но и за счет кормов, которые производятся на собственном комбикормовом заводе «Птицефабрики Гурьевской» из зерна, выращенного на полях холдинга. Для кормления используется четыре разных рациона, необходимых птице в соответствии с ее возрастом, с различными пропорциями полезных веществ и элементов. В основе – пшеница, ячмень и кукуруза. Гормоны и антибиотики при кормлении полностью исключены. Замороженная продукция не содержит излишней влаги, поэтому ее вес остается одинаковым до и после разморозки.

Охлажденные, замороженные и даже копченые цыплята-бройлеры под брендом «Курочкино» всегда есть в продаже в магазинах фирменной сети компании «Наш продукт». А собственная складская и транспортная логистика позволяет доставлять в магазины всегда свежую продукцию.

Новое производство несет важную социальную функцию – в районе начало развиваться птицеводство, которое способствует росту местного сельского хозяйства в целом.



Нестеровский район

«ДолговГрупп» — градообразующее предприятие Нестеровского района

На территории муниципального образования «Нестеровский городской округ» расположены структурные подразделения холдинга:

- животноводческий комплекс – молочная фабрика «Нежинская» на 9 тыс. голов мясных и молочных пород КРС;
- два элеватора, комбикормовый и рапсовый заводы;
- подразделение – дилер крупнейших европейских производителей сельскохозяйственной техники, минеральных удобрений, семян и средств защиты растений;
- подразделение, занимающееся мелиоративными работами;
- сельхозгодия агрохолдинга – это 35% (25 тыс. га) всех пахотных земель Нестеровского района;
- фирменные магазины «Наш продукт»;
- главный офис компании, откуда осуществляется руководство всеми направлениями деятельности агрохолдинга «ДолговГрупп», на предприятиях которого в Нестеровском районе трудятся 800 человек.

Калининградская область находится в зоне избыточного увлажнения, на нее приходится 23% всех осушаемых и 70% пойменных земель России. Для пойм – участков, расположенных ниже уровня моря, вопрос мелиоративного обустройства особенно актуален. При этом сельхозземли региона обладают высоким потенциалом, это подтверждает высокая урожайность сельхозкультур. Именно поэтому вопрос развития мелиоративной системы находится под контролем руководства региона



С 2011 года в структуру холдинга «ДолговГрупп» входит подразделение мелиорации. Оно специализируется на земляных и мелиоративных работах. Ежегодно силами собственной культуртехнической службы в оборот от 500 до 2 тыс. гектаров земли. За 10 лет специалистами компании было отремонтировано более пятисот километров каналов, расчищено и введено новых земель на площади более 20 тыс. гектаров.

В 2019 году в холдинге создано новое подразделение для ремонта закрытой дренажной системы. Для этих целей дополнительно была закуплена специальная техника, и сегодня специалисты восстанавливают дренажную систему, которая не ремонтировалась с советских времен. Такая деятельность способствует увеличению посевных площадей и повышает плодородие почвы. Если закрытая дренажная система не работает, то происходит переувлажнение почвы (нарушение водного режима почвы), что впоследствии не позволяет растениям развиваться правильно, и теряется урожай.

В настоящее время активную мелиорацию холдинг проводит в Нестеровском районе. Ремонтируется закрытая дренажная система. Параллельно идет ремонт открытой мелиоративной сети. В 2021 году здесь будет отремонтировано порядка 150 км открытой сети и на 500 гектарах коллекторно-дренажной сети. В планах холдинга – дальнейшее восстановление плодородия почв на пахотных землях Калининградской области.



Трехстороннее соглашение – для решения кадрового вопроса

В апреле 2021 года в Калининградской области с рабочим визитом находилась делегация из Смоленской государственной сельскохозяйственной академии во главе с ректором А. В. Кучумовым. Цель поездки – сотрудничество по вопросам подготовки кадров для аграрной сферы региона.

Поездка состоялась в результате договоренностей, достигнутых во время визита делегации из агрохолдинга «ДолговГрупп» в марте текущего года в академию, где стороны договорились проводить совместную работу в этом направлении.

Руководители академии побывали на предприятиях холдинга, расположенных в Гурьевском, Гусевском и Нестеровском районах: «Птицефабрике Гурьевской», комбикормовом и рапсовом заводах, ООО «Гусевмолоко», Молочной и Мясной фабриках. Были проведены рабочие встречи с учредителями холдинга Александром и Дмитрием Долговыми, а также с выпускниками школ, расположенных на востоке области, и учащимися Гусевского колледжа агротехнологий и природообустройства.

Центральным событием недели стала встреча в Министерстве сельского хозяйства Калининградской области, где было подписано трехстороннее соглашение о сотрудничестве между Министерством, Смоленской академией и ООО «Молочная фабрика», входящей в структуру «ДолговГрупп». Соглашение подписали министр сельского хозяйства Н. Е. Шевцова, ректор академии А. В. Кучумов и учредитель агрохолдинга «ДолговГрупп» А. А. Долгов. Документ предусматривает взаимодействие сторон в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов агропромышленного комплекса и ве-

теринарии. Академия обеспечит подготовку кадров на основе интеграции научной, образовательной и производственной деятельности, гарантирующей им конкурентоспособность на рынке труда. При этом студенты смогут проходить практику и стажировки на «Молочной фабрике». Компания будет содействовать трудоустройству выпускников, которые проявят себя наилучшим образом.

Как подчеркнула Наталья Шевцова, «в Калининградской области агропромышленный комплекс является важнейшим звеном экономики, который демонстрирует устойчивый и уверенный рост по большинству показателей и сохраняет лидирующие позиции по многим направлениям деятельности, как в Северо-Западном федеральном округе, так и в России в целом. Сельское хозяйство, наверное, самый технологичный бизнес. Но сегодня мы столкнулись с ситуацией, когда в нашей области получили развитие новые направления аграрной отрасли, применяются передовые технологии, а подготовка специалистов немного отстает. Мне очень приятно, что одна из самых крупных агрокомпаний региона выступила инициатором подготовки высококвалифицированных кадров и подписания соглашения. Я рассчитываю, что наше сотрудничество приведет к совершенно новым возможностям, когда мы сможем делать целевой заказ и получать специалистов, которые не только сами будут иметь высокую квалификацию, но и смогут передавать полученный опыт».

Слова министра подтвердил Алексей Кучумов, сказавший, что он и его коллеги впечатлены работой предприятий «ДолговГрупп». При этом он уточнил, что «на базе академии существуют, наверное, практически все направления подготовки специалистов для агропромышленного комплекса, реализуются все стадии подготовки, включая бакалавриат, магистратуру, аспирантуру, повышение квалификации, переподготовку кадров. «Мы стремимся идти



в ногу со временем, смотрим потребности как своего региона, так и после подписания данного соглашения будем ориентироваться при подготовке специалистов на ваш регион. Готовы в свои учебные и тематические планы вносить корректировки с целью подготовки уже более узких квалифицированных специалистов под хозяйства и направления аграрной отрасли вашего региона», – добывал ректор вуза.

Комментируя подписание документа, Александр Долгов отметил: «мы со своей стороны заинтересованы в такой работе со Смоленской сельскохозяйственной академией. Наши

гости посетили предприятия холдинга и увидели, где могут работать выпускники этого вуза. Мы также обсудили вопросы повышения профподготовки и наших специалистов, которые имеют достаточного много практического опыта и могут получать высшее образование заочно на базе этого вуза. Мы заинтересованы принимать специалистов по всем направлениям, которые готовит вуз, готовы взаимодействовать. Только при тесной командной работе можно достичь результатов. И сегодня наши гости увидели, как эта командная работа строится в нашем регионе».



Алексей Кучумов, ректор Смоленской государственной сельскохозяйственной академии:

– Нарастание конкуренции в сфере образования требуют создания практико-ориентированных образовательных продуктов, в связи с этим трехстороннее Соглашение о сотрудничестве между Министерством сельского хозяйства Калининградской области, Смоленской государственной сельскохозяйственной академией и холдингом «Долгов Групп» является основой для создания на базе академии портфеля образовательных программ с учетом практико-ориентированного направления под заказ работодателя.

Для подготовки будущих специалистов для агрохолдинга еще на этапе прохождения практической подготовки, с апреля по сентябрь 2021 года на предприятиях «Долгов Групп» прошли производственную практику 26 студентов обучающихся по направлениям подготовки и специальностям: «Ветеринария», «Зоотехния», «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции», «Агрономия», «Агроинженерия», «Ветеринарно-санитарная экспертиза».

Практическая подготовка в условиях конкретных предприятий холдинга способствовала приобретению обучающимися практических навыков в сфере профессиональной деятельности, выработки надпрофессиональных навыков (soft skills), которые имеют прямое отношение к построению успешной карьеры: ответственности, дисциплины, умения работать в команде. А также позволила студентам определиться с будущим трудоустройством на предприятиях агрохолдинга «Долгов Групп».

Развитие партнерских отношений академии и холдинга лежат в нескольких направлениях. Прежде всего, это вектор поиска мотивированных абитуриентов вуза, будущих практико-ориентированных специалистов холдинга. В связи с этим, перспективным направлением сотрудничества является целевое обучение в рамках целевого приема и целевое обучение студентов предпоследнего и последнего курсов по востребованным агрохолдингом специальностям подготовки.

Еще одно направление сотрудничества, профессионально-ориентированный вектор – создание двухуровневых программ (бакалавриат – магистратура) по биполярным или сопряженным направлениям подготовки специалистов по принципу: зооменеджмент (бакалавриат зоотехния + магистратура менеджмент) и агроменеджмент (бакалавриат агрономия + магистратура менеджмент).

Интересен также научный вектор развития отношений. Он включает в себя проведение совместных научных исследований на базе предприятий агрохолдинга: научных онлайн-конференций с возможностью публикаций статей в сборниках академии.



Студенты Смоленской ГСХА

И, наконец, кадровый вектор: включение представителей агрохолдинга в образовательный процесс для проведения практических онлайн-занятий, ведения практики и отбора будущих выпускников для последующего трудоустройства; организация поездки профессорско-преподавательского состава академии в агрохолдинг для изучения востребованных профессиональных компетенций и базы практической подготовки; организация онлайн-программ переподготовки и повышения квалификации для работников агрохолдинга.

Итогом взаимовыгодного партнерства академии и агрохолдинга «Долгов Групп» станет насыщение рынка труда квалифицированными выпускниками, обладающими знаниями, умениями и навыками в профессиональной деятельности.



Студенты Смоленской ГСХА



Участники Всероссийского форума работников Ростехнадзора посетили предприятия агрохолдинга

На мероприятие приехали участники из разных регионов страны. В их числе не только начальники инспекций Ростехнадзора, но и представители научных и учебных учреждений, заводов-изготовителей сельскохозяйственных машин, представители Минсельхоза России, федеральных органов исполнительной власти, органов власти Калининградской области. Также в форуме принял участие Директор департамента растениеводства, механизации, химизации и защиты растений Министерства сельского хозяйства РФ Роман Владимирович Некрасов.

В рамках мероприятия обсуждались вопросы безопасной эксплуатации разных видов техники, развитие межведомственного взаимодействия, введение в России электронных паспортов самоходных машин и других видов техники, использование интернет-вещей в контрольно-надзорной деятельности. Особое значение было уделено работе Ростехнадзора для агропромышленного комплекса.

Гости региона познакомились с ходом уборки урожая на полях «Долгов Групп».

Разнонаправленную деятельность компании представил учредитель агрохолдинга Дмитрий Александрович Долгов, рассказав и о ходе уборочной кампании. Он отметил, что в регионе существует конструктивное сотрудничество правительства региона и предприятий аграрной сферы, что способствует получению высоких результатов. По итогам визита Роман Некрасов сказал, что сегодня он увидел, как люди в Калининградской области умеют эффективно работать в аграрном секторе. «Высокие результаты – это заслуга земледельцев региона, которые в не самых простых условиях, используя современные технологии, приобретая современную сельхозтехнику, благодаря грамотному использованию федеральных ресурсов и поддержке губернатора смогли добиться таких результатов. И мы надеемся, что программа по вводу в оборот неиспользованных земель при наложении на эти земли современных технологий позволит очень серьезно увеличить объемы производства продукции», – отметил директор департамента.

Руководители хозяйств из 30 российских регионов побывали на предприятиях «Долгов Групп»

54 руководителя ведущих хозяйств страны прибыли в Калининградскую область в рамках силосного тура, организованного для российских аграриев международной компанией «Лимагрэн», которая представляет в России семена таких полевых культур, как кукуруза на зерно и силос, подсолнечник под торговой маркой LG. На примере деятельности агрохолдинга «Долгов Групп», являющегося уже в течение трех лет партнером «Лимагрэн», гости познакомились с работой калининградских земледельцев.

С делегацией встретился учредитель агрохолдинга Дмитрий Александрович Долгов. Он рассказал о направлениях работы аграриев и отметил успешное сотрудничество с компанией «Лимагрэн», чью продукцию используют растениеводы холдинга. На его полях выращивается пшеница, ячмень, рожь, многолетние травы и овощи, при этом в числе

основных зерновых – это кукуруза и рапс.

В составе делегации был гость из Франции – маркетинг-менеджер по силосной кукурузе в восточной Европе компании «Лимагрэн» Мартин Казо. Комментируя визит на Молочную фабрику, он сказал, что это очень хороший европейский уровень производства молока. И на этом примере видно, что большой разницы между производством в России и в Европе нет. Есть международные стандарты, которые соблюдаются и позволяют обмениваться продуктами производства между странами.

По итогам тура гости и организаторы высоко оценили деятельность холдинга и выразили уверенность, что сотрудничество будет продолжено. От руководства компании «Лимагрэн» Д.А. Долгову был вручен памятный знак, на котором изображен росток кукурузы, как символ плодородия и процветания.

Молодое поколение профессионалов

Когда говорят о некоторых молодых людях, как о современном поколении, ищущем легкой жизни, хочется рассказать об Анне Пискаревой. Сегодня ей 21 год, и она – ветеринарный фельдшер на Молочной фабрике агрохолдинга «ДолговГрупп».

Аня – из семьи врачей, поэтому на протяжении всего детства она видела, как работали и обсуждали медицинские темы ее родители, и сама хотела помогать, но только не людям, а животным. Окончательное решение она приняла после того, как любимого ротвейлера, охранявшего больницу, не удалось спасти после укуса клеща.

Окончив школу в Чернышевском (семья живет в Нестерове), девушка поступила на ветеринарного фельдшера в Гусевский агропромышленный колледж, который окончила с красным дипломом. Еще во время учебы Анна с однокурсниками приезжала на практику на предприятия «ДолговГрупп». Она видела, как устроено современное производство и налажена работа на крупнейшем животноводческом комплексе в Европе, постоянным сотрудником которого стала через три года.

Позже Анна прошла обучение на курсах кинологии и оператора по искусственному осеменению, а сейчас учится на третьем курсе в КГТУ на зооинженера. Сегодня она работает, как сама говорит, на молочном стаде, до этого трудилась и на телятнике, и на отеле. Коллектив на фабрике опытный, всегда поможет и словом, и делом. Анна тоже привносит свои свежие знания, которые получает в университете. В частности, делится с коллегами информацией о новинках в ветеринарной фармацевтике, при-

том, что холдинг регулярно организует для своих сотрудников онлайн-семинары о текущей деятельности и перспективах развития животноводства. А разве можно по-другому? Сразу после рождения каждому теленку на ухо ставят электронный чип, и его дальнейшая судьба отслеживается в программе управления молочным стадом DairyComp 305, которая синхронизируется с еще одной программой «ДельПро», позволяющей делать анализ состояния стада, строить перспективные планы на основании текущих данных.

Рабочий день Анны Пискаревой, как у настоящего доктора, начинается с обхода стада. За каждым корпусом в холдинге закреплен свой ветеринарный фельдшер. У нее «в подчинении» 600 буренок. Помимо показателей из компьютерной программы, Анна смотрит за их состоянием и визуально – наблюдает за глазами, дыханием, состоянием кожного покрова, копыт. Наблюдает, как корова стоит, ходит.



Когда девушка только начала работу в холдинге, первым ее пациентом стала корова (Анна назвала ее Карамелька), которая была после отела и нуждалась в дополнительной терапии. Она приносила корове яблоки и гладила ее. На Молочной фабрике разводят высокоудойную голштинскую породу, которая имеет специфическое строение туловища и пятнистый окрас



из белых и черных зон. А Карамелька была с темно-рыжим окрасом, за что и получила от своего «доктора» такую кличку. Карамелька – с характером, любит внимание и пунктуальность. Если Аня не успела с утра с ней «поздороваться», может и отвернуться при обходе.

Аня четко видит свое будущее. Она говорит, что после окончания вуза хотела бы изучить еще одно направление, к которому в холдинге очень серьезно подходят – кормопроизводство. Собственные растениеводческие бригады и наличие перерабатывающих мощностей позволяют изготавливать полнорационные многокомпонентные смеси, балансировать рационы по питательным веществам и обогащать корма витаминами, минеральными добавками, с учетом индивидуальных особенностей, возраста, состояния животных. В хол-

динге этим занимаются специальные зоотехники по кормлению, которые координируют технологии, высчитывают и разрабатывают рационы. Анна знает, как и чем кормят коров, поэтому с удовольствием покупает молочную продукцию под маркой «Нежинская» (ООО «Гусевмолоко») – и молоко, и сырки, и сметану, но особенно ей нравятся топленое молоко и сыр.

Уезжать из родной Калининградской области Анна Пискарева не собирается, говорит, что любит небольшие города. А недавно на работе она познакомилась с молодым человеком. Серан приехал из Крыма, по профессии он – ветеринар-ортопед. У Аниной «пациентки» был тяжелый отел, и позвали Серана, это была его первая рабочая смена на Калининградской земле. Вот и не верь в судьбу... Вот такое молодое поколение...



Ирина Березина: «В холдинге ценят вклад в работу каждого сотрудника»

Как устроиться на интересную работу, получить бесплатно высшее образование и постоянно достигать новых вершин в профессии – в интервью рассказала Ирина Березина, заместитель директора службы персонала агрохолдинга «ДолговГрупп».



– Ирина, вы работаете с персоналом, приглашаете специалистов на работу в холдинг. Как сами попали на предприятие, помогает ли вам собственный опыт, чем вы мотивируете людей?

– Я пришла в холдинг после окончания юрфака МФЮА. У меня за плечами уже имелся многолетний опыт работы «в кадрах», но не на таком масштабном предприятии. А здесь привлекало большое количество направлений деятельности, хотелось узнать, как функционирует такая огромная «машина».

Когда я познакомилась с холдингом и его руководителями поближе, утвердилась во мнении, что руководитель – это не только должность, но и призвание. За сильным лидером хочется идти, ведь он умеет вдохновлять. А знаете, что вдохновляет сильнее всего? Когда человек верит в свое дело и «горит» им. У нас регулярно проводятся совещания с участием учре-

дителей холдинга, где обсуждаются различные актуальные темы, и на них видно, что коллектив работает не столько ради зарплаты, а за более высокие цели – это совсем другой уровень: мотивации, отношения и качества.

Уникальность работы Службы персонала холдинга «ДолговГрупп» – в широте возможностей. В течение одного рабочего дня можно, например, провести несколько собеседований с совершенно разными людьми, решать с руководителем глобальные стратегические задачи, планировать развитие направления на пять лет вперед, а также заниматься повседневной работой. Мне нравится – разнообразие и глубина функционала. Поэтому на работе я получаю удовольствие от интересных проектов и многозадачности. И я стараюсь рассказать об этом и людям, приходящим на собеседование.

– Вы упомянули о проектах, расскажите о них.

– Основная задача нашей службы – обеспечить холдинг квалифицированными кадрами. Для формирования кадрового резерва мы сотрудничаем с областным центром занятости, учебными заведениями, как области, так и других регионов РФ.

В этом году реализовали программу по проведению производственной практики на предприятиях холдинга. Сначала мы побывали в Смоленской сельскохозяйственной академии, а затем 26 студентов из нее и Московской академии им. Тимирязева проходили практику в качестве технологов – на ООО «Гусевмолоко» и Мясной фабрике «Роминта», а также работали помощниками зоотехников и ветеринарными фельдшерами на Молочной фабрике, механизаторами и слесарями-ремонтниками в подразделениях службы механизации.

Стоит подчеркнуть, что предприятия холдинга оснащены современными технологиями и сложной передовой техникой, поэтому и опыт молодые специалисты получают незаурядный. По результатам практики четверть ребят утвердились в правильности выбора и намерены связать свою судьбу с работой в сельском хозяйстве, в соответствии с выбранными специальностями.

Еще один интересный проект, который сейчас «в работе» – учеба в университете по целевому направлению, который дает возможность получить бесплатное образование. А после окончания вуза выпускник сразу получает работу в нашей компании. В 2021 году мы заключили Соглашение со Смоленской государственной сельскохозяйственной академией и Министерством сельского хозяйства Калининградской области о целевом обучении. И считаем такую форму взаимодействия выгодной для всех. Студент получает бесплатное высшее образование и обеспечивает себя гарантированным рабочим местом. Работодатель – квалифицированного сотрудника, владеющего необходимыми навыками и знаниями, поскольку имеет возможность активного взаимодействия с вузом, внесения конкретных предложений по корректировке образовательных программ, сопровождения будущего работника в течение всего периода его обучения.

– В холдинге работают специалисты из других регионов, вы занимаетесь вопросами их быта?

– Это первый вопрос, который возникает еще до трудоустройства. Гарантии работникам при переезде на работу в наш регион – это норма, предусмотренная в нашем холдинге: возмещение работнику расходов по переезду, компенсация за найм жилья,

помощь в обустройстве. Это самый важный критерий для приезжающего человека, поэтому еще до его трудоустройства мы подберем жилье, обеспечим доставку от дома до работы и обратно.

– В холдинге представлены практически все профессии, насколько это влияет на кругозор, ведь вам приходится вникать в детали каждой специализации?

– В современном сельском хозяйстве, как правило, работают специалисты широкого профиля. Соответственно, и нам приходится погружаться в детали специализации «от поля до прилавка», что полностью меняет кругозор. Например, придя в холдинг, я и не предполагала, что корову нужно кормить (думала, что она ест только траву на поле), делать обрезку копыт и многое другое. Оказывается, нужно и не просто кормить, а кормить правильно! От этого зависят и надои, и качество молока. Нашим коровам делают «педикюр», систематически за ними наблюдает и лечит ветеринарный врач-ортопед – важная и тонкая процедура, от которой зависит здоровье коровы и соответственно качество конечной продукции.

В заключение хочется обратиться к тем, кто ищет работу. В холдинге «ДолговГрупп» вы сможете не только реализовать себя как специалист, но и трудиться в компании с безупречной репутацией и долгой историей на рынке, удерживающей лидерские позиции в аграрной отрасли.

Кроме того, и по отзывам сотрудников, и по своему опыту, я с уверенностью могу сказать, что в холдинге приветствуются инициативы, развито корпоративное обучение, и все усилия, направленные на выполнение поставленных задач, оцениваются по результатам и вкладу каждого сотрудника.

ООО «Молочная фабрика» в п. Неженское Нестеровского района — один из крупнейших в Европе животноводческих комплексов, рассчитанный на содержание 9 тыс. голов.

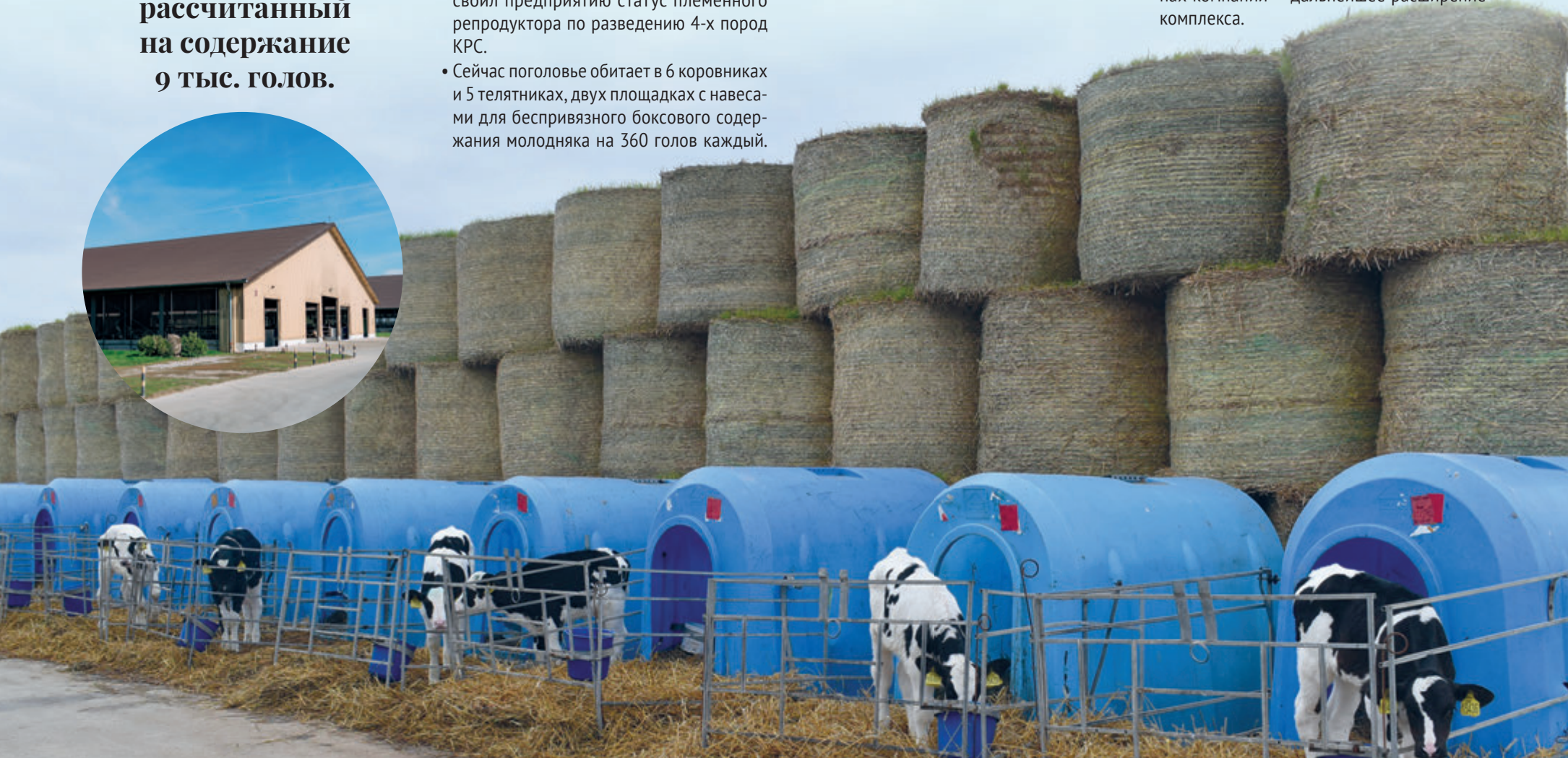


- Строительство началось в конце 2008 года за счет собственных средств агрохолдинга. Привезли первую партию импортного скота.
- В 2012 году предприятие получило статус племенного хозяйства по разведению коров голштинской породы.
- В 2013 году для разведения мясной породы закупили племенное стадо нетелей абердин-ангусской, шаролеизской и лимузинской пород.
- В начале 2019 года Минсельхоз РФ присвоил предприятию статус племенного репродуктора по разведению 4-х пород КРС.
- Сейчас поголовье обитает в 6 коровниках и 5 телятниках, двух площадках с навесами для беспривязного боксового содержания молодняка на 360 голов каждый.

Имеются родильное отделение, профилакторий для коров и доильный зал, где в час можно доить 380 коров.

- В 2019 году на Российской агропромышленной выставке «Золотая осень-2019» предприятию была вручена золотая медаль Министерства сельского хозяйства РФ за высокие показатели в развитии племенного и товарного животноводства.
- Надои на одну фуражную корову на фабрике в среднем составляют 9,3 тыс. л молока в год.

В настоящее время в животноводческом комплексе в п. Неженское начато строительство второй очереди, рассчитанной на содержание еще 3 тыс. голов. Возводятся хозяйственные блоки для дойных коров и телят, а также силосные траншеи и лагуны для сбора отходов производства. Строительство этих объектов планируется закончить к концу 2021 года. Параллельно с этим начаты подготовительные работы по строительству еще четырех хозяйственных блоков для работы со стадом. В планах компании – дальнейшее расширение комплекса.





Как работаем – так и отдыхаем!

«ДолговГрупп» принимает активное участие в жизни муниципалитетов, в которых расположены предприятия агрохолдинга и живут его сотрудники. Одним из таких мероприятий стал День города Гусева. В этом году он был посвящен 75-летию Калининградской области. Интерактивная площадка агрохолдинга была представлена на центральной площади города в числе основных градообразующих предприятий. Была открыта фотозона, где гуляла ростовая кукла-корова «Нежинская». С ней с удовольствием фотографировались и дети, и взрослые. Ее посетили и руководители областных и муниципальных органов власти. Здесь же жители региона могли получить информацию о вакансиях и условиях работы в холдинге.

Кроме этого, представители «ДолговГрупп» дарили гостям праздника и жителям Гусева глазированные сырки под маркой «Нежинский», которые получили золотую медаль на Всероссийском конкурсе «Продукт 2021 года».

